

الملف التقويمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١

ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة مساعدتي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد

الجامعة :

الاسم الرباعي واللقب :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات		
١	رمز القيادي :		
٢	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :		
٣	الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :		
٤	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :		
٥	البريد الالكتروني : رقم الموبايل :		
٦	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمها :		
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي		
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه
			من الى
أ			
ب			
ج			

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (٣٠٪) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
١	يقوم بخطط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي	١٠						
٢	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة	١٠						
٣	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرايح الوظيفية كافة في الجامعة	١٠						

٤	يحقّق العدالة والشفافية في التوظيف في المؤسسة التعليمية من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية أو عبر الموقع الإلكتروني والصحف اليومية	٥					
٥	يحقّق الاجتماعات الدورية المنتظمة	١٠					
٦	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	٥					
٧	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدّثة في صنع القرار	٥					
٨	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني	٥					
٩	يملك القدرة على الادارة ويحقّق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها	٥					
١٠	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا	٥					
١١	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	٥					
١٢	ينبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة	٥					
١٣	يعمل على متابعة اعمال اللجان ويحث اعضاء اللجان على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية	٥					
١٤	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى	٥					
١٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع	٥					
١٦	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة والمجتمع	٥					
	مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية	١٠٠					

المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٠٪) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة	الوصف
١	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل	٤٠		- نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. - نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. ملاحظة : تمنح (٨) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٦) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪ ، و(٤) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪-٦٤٪ و(٢) من الدرجات اذا كانت النسبة من (٣٥-٤٩) .
٢	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي.	١٠		(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط. (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي
3	يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي	٤٠		(٣) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي عالمي (٢) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي .

		(٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها. (٣) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات . (١) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية لخدمة الانترنت في متابعة الكتب الصادرة والوارد. (١) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية إلكترونياً مع المكتبات التابعة لكلية الجامعة والمكتبات الوطنية إلكترونياً	
4	يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة	١٠	(٤) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية وكل طريقة مستخدمة في الجامعة (استخدام السيرة الإلكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة)
	مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة	١٠٠	

المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	١٥	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	٢٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الإنفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والإجراءات المختلفة	١٥	توثيق تلك الآليات	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بارفاق اوامر تشكيل اللجان	
	مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة	١٠٠		

المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للعميد :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	٢٠	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	١٥	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الإنفاق والحد من الهدر	١٥	توثيق تلك الآليات	

	من خلال وضع الآليات والإجراءات المختلفة		
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بإرفاق أوامر تشكيل اللجان
	مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة	١٠٠	

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠ ٪) للمساعدين والعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي	٦٠	(٢٠) درجات للإشراف على أطروحة الدكتوراه (١٥) درجات للإشراف على رسائل الماجستير (١٠) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (١٠) درجات لكل مناقشة (٧) درجة لتقييم الأطروحة أو رسالة (٥) درجة لكل تقييم بحث
٢	الكتاب المؤلف أو المترجم والبحوث المنشورة عالمياً أو عربياً أو محلياً خلال سنة التقويم	٤٠	(٢٠) درجة لكل بحث منشور في مجلة عالمية ذات معامل تأثير أو للكتاب المنفرد المؤلف العلمي أو المنهجي أو المترجم المقوم علمياً (١٠) درجات لكل بحث منشور في مجلة محلية أو عربية أو الكتاب المؤلف أو المترجم
	مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي	١٠٠	

المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (١٥ ٪) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والإداري في مركز التعليم المستمر	٢٠	(٤) درجات لكل حضور أو مشاركة في ندوة أو ورشة عمل خاصة تقام في مركز التعليم المستمر خلال سنة التقويم (٣) لكل اجتماع خاص بأعضاء المجلس العلمي والإداري خلال سنة التقويم
٢	الإسهامات في برامج التأهيل والتوظيف	٢٠	تمنح (١٠) درجات عن إقامة معرض للتأهيل والتوظيف في الجامعة. تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توظيفي أو تدريبي مع القطاع الخاص
٣	الإسهامات في الشؤون العلمية	٢٠	تمنح (٢٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة العلمية ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(١٥) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(١٠) درجات إذا كانت النسبة ٥٠٪-٥٩٪ ، و(٥) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٥٠٪
٤	يسهم بفاعلية في برامج الإرشاد والتربوي ومتابعتها.	٢٠	تمنح (٤) درجات لكل ندوة أو ورشة عمل خاصة في برامج الإرشاد الأكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. (٣) درجات لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقويم
٥	مذكرات التفاهم والية التعاون	٢٠	تمنح (١٠) درجات لكل مذكرة تفاهم تمنح (٥) درجات لكل الية تعاون
	مجموع درجات محور دعم أنشطة العلمية	١٠٠	

المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (١٥ ٪) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارجي	
٢	استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات)	٢٥	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية تمنح (٥) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي	
٣	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي . تمنح (٥) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي	
٤	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٥	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة. تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية	
مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة		١٠٠		

المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠ ٪) للعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد والتربوي ومتابعتها	٢٠	(٤) لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم (٣) لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقويم	
٢	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية	١٠	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي	
٣	استضافة الكلية للنشاطات الطلابية	١٠	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية تمنح (٥) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي	
٤	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية	٢٠	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي تمنح (٥) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي	
٥	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .	٢٠	-(٥) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. -(٣) درجات لكل ندوة علمية برعايته و(٢) درجة لكل ورشة علمية برعايته . -(٥) درجات لكل استحداث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية .	
٦	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٠	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية	
مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة		١٠٠		

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠ ٪): تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
١	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	٢٥						

٢	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢٥					
٣	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٢٥					
٤	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٢٥					
مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		١٠٠					

المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة	الوصف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية)	٤٠		تمنح (٤٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (٥) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪.	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية)	٣٠		تمنح (٣٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (٥) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪.	
٣	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٣٠		تمنح (٣٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (٥) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪.	
مجموع درجات محور البرنامج الحكومي		١٠٠			

المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة	الوصف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٥٠		تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪.	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الاستثمار في توسيع الكليات الحكومية ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي)	٥٠		تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪.	
مجموع درجات محور البرنامج الحكومي		١٠٠			

الشكر والتقدير (درجات قوة – مضافة -) تملء من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الوصف	الدرجة المعطاة
---	---------	---------------	-------	----------------

١	- دخول الجامعة تصنيفات عالمية اكايمي فئة (i)	٥	- شنفهاي - ليندن	
٢	كتب الشكر والتقدير	٩	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكرمن وزيراو بدرجة، وتمنح (٢) درجتان لكل كتاب شكر من وكيل او بدرجة	
مجموع درجات التكريم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصى	التوصيف		الدرجة التي تخصم	
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات		
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات		
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات		
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجة		
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة		
مجموع الدرجات التي تخصم		٥٠ -		الدرجة رقماً	الدرجة كتابة	

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		٣٠٪	د
٢	أ.دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة / للمساعد العلمي		٢٠٪	
	ب.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمساعد الاداري		٢٠٪	
	ج.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمعيد		٢٠٪	
٣	النشاط العلمي والبحثي		٢٠٪	
٤	أ.دعم الانشطة العلمية / للمساعد العلمي		١٥٪	
	ب.دعم أنشطة شؤون الطلبة / للمساعد الاداري		١٥٪	
	ج. دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة / للمعيد		٢٠٪	

	١٠٪		المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	٥
	٥٪ ٥٪		أ. البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي ب. البرنامج الحكومي / للمساعد الإداري	٦
	١٠٠٪	مجموع المحاور		
			الدرجات المضافة	
			خصم درجات العقوبات	
الدرجة كتابية	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم							
	ضعيف اقل من ٧٠		جيد ٧٠-٧٩		جيد جدا ٨٠-٨٩		امتياز ٩٠ فأكثر

رأي المسؤول الأعلى

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم				
	متوسط		جيد	جيد جدا
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية				

التوقيع :

اسم المسؤول الأعلى :

التاريخ :